HILL
INTERNATIONAL

Programmschema
für Referat
„Ganzheitliches Personalmanagement“
bei Bundeskongress des FLGÖ-Fachverbandes
am 06.11.2008

- Begrüßung

- Vorstellung
  - Wer ist HILL International
  - Wer ist der Referent

- Grundkomponenten eines guten Personal-Managements

  - Struktur
    - Aufbau/ Ablauforganisation
    - Stellenbeschreibung
    - Finanz-, Personalausstattung

  - Strategie
    - Visionen
    - Strategie
    - Ziele
    - Employer-Branding: auch für Kommunen nowendig

  - Kompetenzen
    - Fachlich
    - Persönlich
    - Sozial
    - Emotional

  - Kultur
    - Menschenbild (wichtigster Punkt!) – Wie viele Dimensionen hat ein Mensch?
    - Führungsstil – was ist partizipative Führung?
    - Kommunikationssysteme

  - Frage der Deckungsgleichheit der IST- uns SOLL-Komponenten

HILL INTERNATIONAL SALZBURG
Gsf: FRANZ WÜHRER
ITZLINGER HAUPTSTR. 18/2
5020 SALZBURG
AUSTRIA
TEL +43 662 87 16 56
FAX +43 662 87 16 56-76
office@hill-salzburg.at
www.hill-international.com/salzburg
SPARKASSE SALZBURG
KTO-NR: 8305101357
BLZ: 20404
UID: ATU 34489201
GERICHTSSTAND
SALZBURG

- Grundtools eines guten Personal-Managements
  - Personalgewinnung/ -verabschiedung
  - Personalbeurteilung: wer, wen, womit?
  - Personalentlohnung: Leistungs-/ Funktions-/ Umgebungsadäquatheit
  - Personalentwicklung

- Best-Case-Beispiele
  - Aus Gemeinden
  - Aus NP-Organisationen

- Gespräch/ Diskussion

- Kontaktsondierung

- Verabschiedung

(Resümee aus Buch „Management des 21. Jahrhunderts“:
„Der Manager der Zukunft wird kein Gott sein. Er wird aber die Aufgabe haben, das Göttliche, das in jedem Menschen ist, mit zu wecken, zu entdecken, zu fördern!“)